



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 14/03/2024

OGGETTO NOMINA DELLA DOTT.SSA PAOLA DE PALMA RESPONSABILE DEL 1
:
SETTORE AMMINISTRATIVO

IL SINDACO

Dato atto che il Comune di Trevignano Romano con Delibera di giunta n. 293 del 29.12.2022 ha disciplinato la propria struttura organizzativa articolata in cinque Settori e precisamente

1° Settore: Amministrativo

2° Settore: Pianificazione e Gestione del Territorio

3° Settore: Economico Finanziario

4° Settore: Sicurezza e Vigilanza

5° Settore: Ambiente

Considerato che il Responsabile (Funzionario) del 1° Settore Amministrativo, prot. 3500 del 27.02.2024, ha chiesto di poter essere sollevato dall'incarico per ragioni personali;

considerato che a seguito di tale richiesta il Sindaco ha nominato il Segretario comunale quale Responsabile ad interim del Settore Amministrativo (Decreto n. 3 del 27.2.2024);

Considerato che è necessario individuare un Responsabile del Settore che svolga tale incarico in via esclusiva, considerata anche l'ampiezza, in termini di servizi gestiti, del Settore in questione;

Dato atto che il Comune di Trevignano Romano non ha personale appartenente alla categoria dei Funzionari Amministrativi, fatta eccezione per l'assistente sociale che ha fatto pervenire nota n. 3679 del 29.02.2024 con la quale fa presente le motivazioni per cui il suo profilo e la peculiarità della sua professionalità le impediscono di poter svolgere l'incarico di Responsabile del Servizio;

Dato altresì atto che nel Comune di Trevignano Romano, attualmente, sono presenti solo n. 3 Funzionari tecnici con contratto a tempo pieno e indeterminato e n. 1 Funzionario Contabile assunto con incarico ai sensi dell'art. 110 Tuel a cui è stata attribuita la Responsabilità del Settore Economico – Finanziario;

Considerato pertanto che il Comune si trova nella situazione prevista e disciplinata dall'art. 19 del CCNL il quale prevede che

“1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. 29

4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000”;

Considerato che con nota prot. 3937 del 5.3.2024 del Segretario comunale sono stati invitati tutti gli Istruttori con profilo Amministrativo a manifestare la propria disponibilità ad essere nominati Responsabili del Settore 1° Amministrativo e che entro il tempo fissato per la presentazione delle candidature, sono pervenute n. 2 candidature;

dato atto che i curricula e le lettere di accompagnamento sono state esaminate dal Sindaco e dal Segretario comunale;

richiamato l'art. 50, comma 10 del Tuel il quale prevede che *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

ritenuto che il profilo professionale, l'esperienza e le attitudini dell'Istruttore dott.ssa Paola De Palma, appaiono adeguate al ruolo da ricoprire;

richiamata la Delibera n. 298 del 19.12.2023 con la quale è stata approvata la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Trevignano e che in base a questa, al Responsabile del Settore 1° Amministrativo, qualora appartenga alla categoria dei Funzionari, spetta una indennità di posizione di € 12.493,98 lordi per tredici mensilità;

considerato che il Regolamento per la disciplina e la pesatura delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali del Comune di Trevignano (approvato con Delibera di Giunta n. 270 del 2023) prevede che qualora la Responsabilità del Settore sia affidata a un Istruttore, a questi spetta una retribuzione di posizione che va da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 9.500,00 e pertanto la predetta somma di € 12.493,98 va riparametrata, derivandone una indennità di posizione per l'Istruttore incaricato della posizione organizzativa del Settore 1° Amministrativo pari a € 6.594,045;

DECRETA

Di nominare la dott.ssa Paola De Palma, Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, Responsabile del Settore 1° Amministrativo con decorrenza dal 15 marzo 2024 al 15 marzo 2027;

di attribuire un'indennità di posizione pari a € 6.594,045 lordi per tredici mensilità che assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del CCNL o dalla legge;

di dare atto che alla dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art.17, comma 4 CCNL 16.11.2022;

di disporre la notifica del presente Decreto all'interessato che lo sottoscriverà per accettazione;

di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Dalla residenza municipale, lì 14 marzo 2024

Il Sindaco

Dott.ssa Claudia Maciucchi

